

Pesatura degli incarichi I.O. e I.O.C. e I.Pr. AREA SANITARIA/SOCIOSANITARIA

	indicatore	grado	punteggio
Dimensione organizzativa di riferimento	Entità delle risorse umane gestite	oltre 60	12
		ad 40-60	4
		da 30-39	3
		da 21-29	2
		fino a 20	1
		non applicabile	0
	n. di profili professionali afferenti	da 5 profili	3
		da 2 a 4	2
		1	1
		non applicabile	0
	Gestione di apparecchiature e strumentazione	gestione servizi e apparecchiature complesse	3
		gestione servizi	2
		gestione apparecchiature complesse	1
		non applicabile	0
Governare e gestione di centri di costo	da 3 c. di costo	3	
	2 c. di costo	2	
	1 c. di costo	1	
	non applicabile	0	
Livello di autonomia e responsabilità	Assunzione diretta di responsabilità gestionali e operative in relazione alla presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate	responsabilità diretta verso la Direzione strategica	4
		responsabilità diretta a livello dipartimentale	3
		responsabilità diretta verso la SSCC	2
		responsabilità diretta verso il coordinatore	1
	Autonomia decisionale e livello di discrezionalità nel processo decisionario	definisce e affida i processi da gestire	3
		coordina la gestione dei processi collabora nella gestione del processo in cui è inserito	2 1
Specializzazione	Specificità delle competenze	inserimento personale > 6 mesi	3
		inserimento personale da 3 a 6 mesi	2
		inserimento personale da 1 a 3 mesi	1
		non applicabile	0
	Aree e specialità aziendali afferenti	da 4	4
		3 2 1 non applicabile	3 2 1 0
Complessità e implementazione delle competenze	Fascia oraria di apertura del servizio/struttura/dipartimento coordinato	h 24 o pronta disponibilità	3
		h 12	2
		solo diurno mattino	1
		non applicabile	0
	Livello di complessità del servizio	alta variabilità/bassa standardizzazione/alto livello di rotazione	6
		bassa variabilità/bassa standardizzazione/alto livello di rotazione	3
		bassa variabilità/alta standardizzazione/alto livello di rotazione	2
		bassa variabilità/alta standardizzazione/basso livello di rotazione	1
		non applicabile	0
	Complessità funzionale	numero sedi > di 5	4
		numero sedi 4	3
		numero sedi 3	2
		numero sedi da 1 a 2	1
		non applicabile	0
Livello di interazione con le altre strutture interne ed esterne	esterne all'istituto come formale HUB di processo o centro di riferimento per la rete	3	
	esterne all'istituto per la gestione dei casi clinici	2	
	interne all'istituto per funzioni trasversali in più settori	1	
	non applicabile	0	
Valenza strategica rispetto agli obiettivi dell'azienda	Responsabilità diretta*	controllo del budget	5
		coordinamento ricerca	5
		controllo incentivi del personale	5
		controllo delle prestazioni (numero/attive/passive)	5
		supporto diretto agli obiettivi strategici	5
		coordinamento formazione	5
		non applicabile	0

\* punti sommabili singolarmente

GRADUAZIONE AREA SANITARIA	VALORIZZAZIONE AREA SANITARIA
IP	4.000,00 fino a 12
IO1	4.500,00 13 - 22
IO2	5.500,00 23 - 25
IO3	6.000,00 26 - 29
IO4	7.000,00 30 - 35
IO5	8.000,00 36 - 38
IO6	9.501,00 39- 59
IO7	11.000,00 >60